

Pripremala sam se na nju šest mjeseci otkako sam odlučila preseliti se. Srećom, imam dosta iskustva sa selidbama pa sam se naučila prilagođavati, ali na neke stvari ništa vas ne može pripremiti. Na prvi dojam oduševše vas ljudi i općenito tamošnja atmosfera. Argentinci su jako ljubazni i znatiželjni. Nikad se nisam osjećala tako doma u nekoj drugoj zemlji kao u Argentini. Ljubljenje prilikom pozdravljanja i upoznavanja postane normalna stvar i poslije se teško odvignuti. Ljudi se više smiju i ima puno manje nervoze nego kod nas. Ono što mi se ne sviđa jest način vožnje i kvaliteta cesta. Općenito, gradska uprava je jako loša. Nedostaju im i dobre pekarnice i mliječni proizvodi, tako da sam počela sama raditi svoj kruh i jogurt', kaže ova mlada Splitska.

'Ljudi se u Argentini više smiju i ima puno manje nervoze nego kod nas', kaže Jelena koja sa svojim zaručnikom živi u Cordobi, drugom po veličini argentinskom gradu



znali biti sami s obzirom na to da moja obitelj živi u Splitu. Ovdje imamo pomoć dok ne stanemo na noge. Argentina ima svoje probleme, ali su nekretnine jeftinije, plin je jeftiniji i gorivo je jeftinije. Životni standard je ovdje u usponu. Poznajem nekoliko ljudi koji imaju po dva posla jer su plaće male, ali ne poznajem nikoga tko je dugo vremena nezaposlen, dok u Hrvatskoj poznajem dosta mladih ljudi koji su dulje vrijeme bez posla, kao i onih koji strahuju za svoj posao, za svoje plaće i općenito za svoju budućnost', kaže ova Splitska.

Kvalitetan život

Cordoba je drugi grad po veličini u Argentini te ima oko milijun i pol stanovnika. Poznat je kao sveučilišni



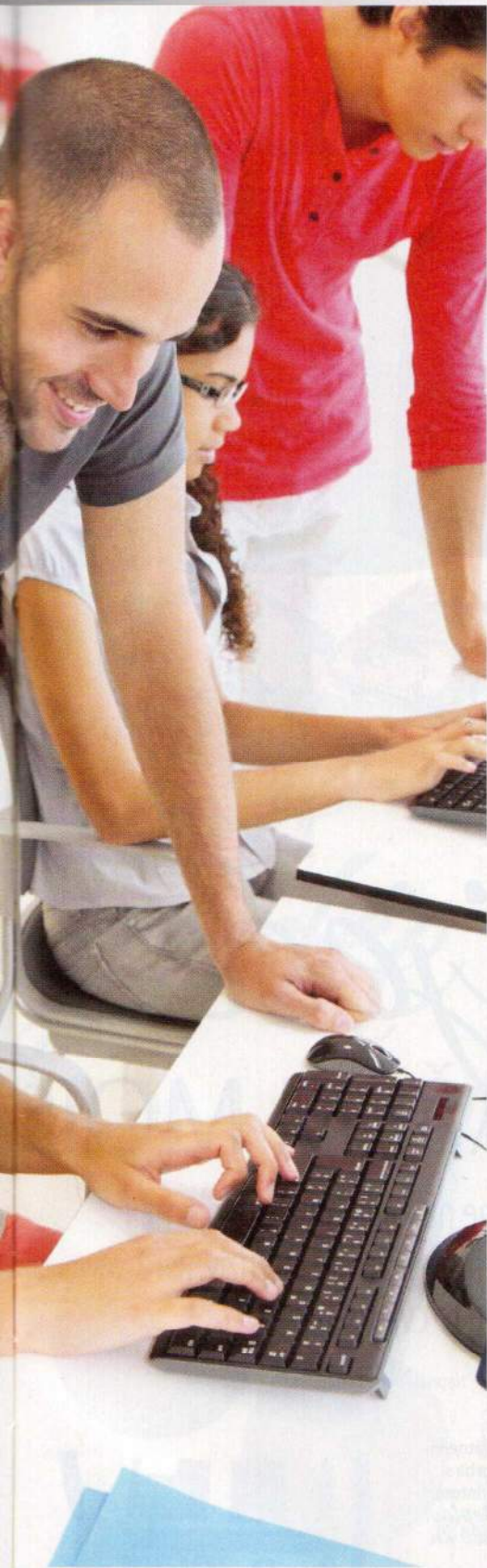
'NIKAD SE NISAM OSJEĆALA TAKO DOMA U STRANOJ ZEMLJI KAO U ARGENTINI, NO IPAK NI OVDJE NIJE SVE IDEALNO', KAŽE JELENA

Prosječna argentinska plaća je oko 4000 argentinskih pesosa, što je otprilike 5000 kuna. 'Ni ovdje se ne može živjeti pristojno od jedne prosječne plaće. I ovdje je velika inflacija i cijene su nestabilne. No unatoč tomu život nam je ovdje bolji nego u Hrvatskoj. Da je Guillermo pronašao posao i da smo mogli planirati zajednički život u Hrvatskoj, vjerojatno bi stvari sasvim drugačije izgledale. Argentina nije obećana zemlja, ali je država u kojoj je nezaposlenost trenutačno sedam posto. Guillermo i ja ovdje imamo dom i njegovu obitelj, a u Zagrebu smo često

grad, a najvažnija gospodarska grana je proizvodnja automobila. Uglavnom se proizvode automobili za cijelo tržište Južne Amerike, također ima jako puno softverskih tvrtki. Malo-pomalo i turizam ovdje preuzima važnu ulogu. U Cordobi živi puno Hrvata, a stanovništvo je uglavnom europskog podrijetla i manji dio čine doseljenici iz Perua, Bolivije i Čilea. Kako će nam budućnost izgledati, ne znamo, ali uvijek imamo opciju vratiti se u Hrvatsku i možda će jednog dana doći vrijeme i za to. Zasad želimo ovdje ostvariti kvalitetu života koju oboje želimo i osnovati obitelj', zaključuje mladi par.



Volontiranje BUD



Kako bi bili konkurentni na tržištu rada, mladim je ljudima potrebno radno iskustvo preko kojeg će razviti (i prepoznati) svoje kompetencije. Lakše je prijeći u status zaposlenosti ako je osoba angažirana u bilo kakvom radnom okruženju nego ako samo sjedi kod kuće i prati natječaje za posao. To dobro znaju brojni volonteri koji su uključeni u rad Hrvatske mreže volonterskih centara i projekt 'Volonterski centri - spona između volonterstva i zapošljavanja mladih', koji se posljednjih godinu dana provodi na razini cijele Hrvatske.

Stjecanje iskustava

'Cilj ovog projekta je da kroz volontiranje u određenoj ustanovi osoba spozna vlastite kompetencije i stječe iskustvo u jednoj strukturiranoj radnoj cjelini zahvaljujući čemu će biti konkurentnija

osoba provede listu kompetencija koje je stekla volonterskim angažmanom, Kompetencije su podijeljene u četiri glavne skupine - osobne, profesionalne, organizacijske i socijalne. Prati se koje je vještine osoba osobito razvila i na temelju njih gradi se životopis, kaže Gordana napominjući kako volonteri imaju zadatak i provesti projekt - od osmišljavanja do pisanja finalnog financijskog izvještaja - što im daje nove reference.

U javnosti se proteklo vrijeme dosta govorilo o tome da će država, prema svojem planu zapošljavanja mladih za 2011. i 2012. godinu, volonterima plaćati doprinose za zdravstveno i mirovinsko osiguranje. Zbog neusklađenosti zakonskih tekstova nastalo je mnogo zabuna, tako da ta informacija nije točna. Naime, u strom Zakonu o radu neplaćeno stažiranje nazvano je volontiranjem, pa se u javnosti

SVE VIŠE POSLODAVACA PREPOZNAJE *volonterstvo kao pozitivnu* **REFERENCU, NEŠTO ŠTO** **volontera ODVAJA OD** *ostalih kandidata za posao*

na tržištu rada. Naša iskustva pokazala su da osobe koje su bile uključene u volontiranje stječu korisne kontakte, nova znanja i vještine, jačaju samopouzdanje i samopoštovanje... Osim toga, sve više poslodavaca prepoznaje volonterstvo kao pozitivnu referencu, nešto što volontera odvađa od ostalih kandidata jer govori o njegovu entuzijazmu i spremnosti na rad i odgovornost, kaže Gordana Šimunković, koordinatorica spomenutog projekta. Kao socijalna pedagoginja, i ona je sama volontirala pa joj je to, kaže, otvorilo mnoga vrata, prvo za honorarne poslove, a potom i za dobivanje stalnog posla u zagrebačkom Volonterskom centru. 'Projektom je predviđeno da svaka

ta dva pojma često miješaju. Država tako planira plaćati određenu naknadu troškova (do 1600 kuna) osobama koje je određena tvrtka primila (ne zaposlila!) na određeno vrijeme radi stručnog osposobljavanja, pri čemu bi im se uplaćivali i doprinosi za zdravstveno i mirovinsko osiguranje. Ova, jedna od mjera za poticanje zapošljavanja mladih, u nadležnosti je Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i može biti dobra polazišna osnova za stjecanje iskustava i kompetencija.

Sve one koji imaju vremena i želje uključiti se u volonterski rad, Gordana poziva da se jave u Volonterski centar Zagreb (www.vcz.hr) ili neki drugi u svojoj regiji jer iskustvo je kapital za bolju budućnost.

- dragocjen kapital za bolju
UČINOST

Volonterka Gordana Šimunković iz Zagreba govori o projektu zahvaljujući kojem mladi, nezaposleni ljudi stječu kompetencije za tržište rada